

**CURSO UNIVERSITARIO DE ESPECIALIZACIÓN
CON PRÁCTICAS EN EMPRESA**



Universidad Europea
Miguel de Cervantes

Técnico en Agile para Mandos

**Agilidad organizacional
y de Proyectos**

Cursos Online 100%

Programas Certificados por
Universidad Europea
Miguel de Cervantes (UEMC)

www.calidadyformacionempresarial.es

Tel. 902 300 247

aulaformacion
FORMACIÓN ESPECIALIZADA A DISTANCIA

M
Project Management
EXPERIENCIA

FORMACION
OnLine

Datos generales del curso TÉCNICO EN AGILE PARA MANDOS

¡INVIERTE EN TU FUTURO PROFESIONAL!

Imprescindible para la formación y cualificación de profesionales y responsables de desarrollo organizacional y de dirección y gestión de proyectos en nuestras empresas y organizaciones.



En este caso, los certificados y diplomas obtenidos cuentan con la firma y el sello de la Secretaría General de la Universidad Europea Miguel de Cervantes, lo que les puede otorgar validez a efectos de su participación o presentación en oposiciones, concursos oposición, concursos de méritos y otros procesos de selección (consultar bases). Todo ello, en base al Real Decreto 276/2007 de 23 de febrero (BOE de 2 de marzo de 2007), que reconoce los cursos de las universidades a todos los efectos, pudiendo ser válidos a los requisitos exigidos por las comisiones de baremación (consultar bases específicas de cada convocatoria).

DIPLOMAS Y CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

A la finalización de este curso universitario de especialización, el alumno, una vez superadas con aptitud las pruebas, recibirá un Título emitido por AULAFORMACION y Diploma acreditativo expedido por la Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC) con reconocimiento de créditos universitarios ECTS.

PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Este Curso Técnico Universitario de especialización da opción a la persona matriculada a la realización de prácticas no laborales en una empresa.

Dichas prácticas podrán ser realizadas mediante la firma de Convenio de Cooperación Educativa entre la UEMC, AULAFORMACION como centro colaborador adscrito a la Universidad, la Empresa de acogida y el alumno, al amparo del Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, por el que se regulan las prácticas externas de los estudiantes universitarios.

La duración de la práctica no deberá de exceder de **6 meses de duración**. El plazo comenzará a computar desde la firma del convenio, siempre que éste se produzca entre el inicio y la finalización del curso académico.

El proceso de tramitación, gestión, seguimiento y evaluación del convenio de prácticas es completamente **gratuito**.

La realización de la práctica es **opcional y voluntaria** para el alumno siendo éste el encargado de la búsqueda de la empresa receptora de la práctica. Si ésta se produce quedará recogido en el correspondiente Título académico.

El Curso Universitario, conforme a los requisitos establecidos en el RD 592/2014, habilita a la realización de prácticas que estén vinculadas a las **competencias básicas, genéricas y/ específicas** que se ofertan en este programa académico.

Los riesgos inherentes de la responsabilidad civil de la práctica están cubiertos por póliza de seguro suscrito por la Escuela.

Adenda a las Prácticas en empresas.

El programa obligatorio del curso está **complementado por un programa formativo voluntario ("Bloque de competencias personales" - ver programa -)**, para quién opte a la realización de prácticas en empresas.

Dicho programa voluntario, está compuesto por dos módulos formativos:

- Un primer módulo cuya finalidad es que el alumno obtenga competencias para mejorar su empleabilidad y su crecimiento personal y profesional.
- Un segundo módulo (obligatorio para quién ya esté realizando la práctica no laboral) de información de la normativa de seguridad y prevención de riesgos laborales (según establece el RD 592/2014).

DESCRIPCIÓN

Las organizaciones que buscan una ventaja competitiva en el mercado valoran la Agilidad a medida que se esfuerzan por ser más rápidas, receptivas y flexibles, es decir todas las características organizacionales deseable en un entorno complejo y de ritmo rápido.

Con este **Curso Técnico Universitario de especialización en Agile -Agilidad -** las personas que lo cursen obtendrán las filosofías, enfoques, marcos, métodos, y herramientas ágiles necesarias para obtener los mejores resultados en la implantación de dichos enfoques en la organización.

A través de un programa teórico práctico impartido y tutorizado por profesionales del área de desarrollo organizativo, se adquieren competencias generales, estratégicas, técnicas y organizativas para la **implantación de las filosofías y enfoques ágiles** en las organizaciones.

Este Curso Universitario de especialización se presenta dividido en cuatro módulos o partes:

Primer Módulo. "Enfoques Lean y Agiles". Se presentan Lean y Agile como las técnicas modernas del management que hacen posible que las organizaciones y sus proyectos sean más eficaces y veloces, sin agregar más costes ni reducir la calidad.

Segundo Módulo. "Diseño Organizativo Adaptativo en las Organizaciones ágiles". Desde un punto de vista organizacional se analizarán diferentes variables de la Visión, la Estrategia, La Estructura, la Cultura Organizacional, y el Capital Humano, que hacen posible que las organizaciones puedan responder a de forma ágil a los diferentes retos empresariales en su adaptación continua a los cambios para mantener su competitividad y sostenibilidad a largo plazo.

Tercer módulo. "Prácticas Lean y Ágil en la Organización del trabajo". En este módulo trataremos las buenas prácticas a seguir según la filosofía Lean (enfocada a la producción masiva) y Ágil (enfocada a proyectos) que debemos de observar en la organización de nuestro trabajo personal y el de nuestros equipos, y en la gestión de proyectos, a fin de construir una empresa ágil y eficiente.

Cuarto módulo. "Metodologías ágiles de programación". Siguiendo el origen de la corriente ágil en el mundo del software, en este módulo trataremos los diferentes marcos y metodologías ágiles para la gestión de proyectos.

OBJETIVOS DIDÁCTICOS

La finalidad principal es que se adquieran las competencias generales, organizativas, técnicas e instrumentales para un **desarrollo organizacional ágil en las diferentes dimensiones**: la dimensión organizacional; la dimensión de la organización del Trabajo y de Equipos; y la dimensión de Gestión de Proyectos.

Los resultados del aprendizaje son:

- ❖ Dominios de conocimiento sobre el Pensamiento Lean y la Cultura ágil, sus principios, sus métodos y sus buenas prácticas.
- ❖ Obtención de fundamentos de diseño organizativo basados en los principios ágiles.
- ❖ Las diferentes metodologías ágiles que se siguen en las organizaciones, enfocadas a proyectos de producción en masa(Lean) como en proyectos de software, y su extensión a otros proyectos y sectores.
- ❖ Identificar y analizar los diferentes aspectos organizativos necesarios para el liderazgo del cambio interno en la adaptación y adecuación de los equipos de trabajo para el desarrollo ágil de proyectos.
- ❖ Conocer las variables organizativas que son factores clave para la adaptación de las organizaciones hacia los entornos y mercados de alta incertidumbre y de cambio disruptivos.
- ❖ Saber hacer frente y dar respuestas organizativas a los retos empresariales que se plantean en los cambios adaptativos.
- ❖ Uso de métodos basados en la agilidad.
- ❖ Métodos que permiten a la empresa cambiar de dirección con agilidad, construir su futuro y alterar la estrategia y los planes de forma emergente
- ❖ Analizar las buenas prácticas ágiles de organización y optimización del trabajo y de la gestión de proyectos
- ❖ Contextualización de las metodologías en el ciclo de vida de los proyectos: planificación, análisis de requisitos, diseño, codificación, pruebas y documentación.
- ❖ Contribución en la práctica al producto desarrollado mediante su mejora funcional y aportación de valor incremental.

PRECIO

Precio oficial: 495 euros.

Precio becado: 350 euros (*)

Incluye acceso al Aula Virtual de la Plataforma y acceso permanente a los contenidos posterior a la finalización del curso.

(*) El Precio con beca, además de lo anterior, incluye la opción a la realización de las Prácticas en empresa. El "precio becado" es una medida de la UEMC y AULAFORMACION para favorecer la empleabilidad y la inserción laboral de sus alumnos.

Matrícula abierta todo el año.

Posibilidad de financiación para trabajadores de empresas a través de la gestión de la **Formación Bonificada**. Consultar.

DESTINATARIOS

Este Programa está diseñado para personas que deseen implantar en las organizaciones métodos y prácticas de trabajo ágiles, especialmente para responsables y miembros de Equipos de trabajo, directores y responsables de proyectos, responsables y mandos de la gestión del talento, responsables del diseño de estrategias y del desarrollo organizacional. Titulados universitarios en ramas de ciencias sociales (ADE, RRHH...)

En Particular:

- ❖ Mandos con responsabilidades como directivos y mandos intermedios (personal directivo) participes de la estrategia empresarial y del diseño y desarrollo organizativo.
- ❖ Directores y Responsables de proyectos
- ❖ Para todo el personal que participe en Equipos de proyectos, en el Diseño y Desarrollo de nuevos productos, o en la gestión de la innovación.
- ❖ Personas responsables encargadas de la gestión del talento en los departamentos de recursos humanos
- ❖ Cualquier persona interesada en la gestión del cambio, la estrategia, el management, y la innovación.
- ❖ Emprendedores y *Intrapreneurs*, y personas interesadas en el desarrollo de nuevos negocios.
- ❖ Recién titulados o estudiantes universitarios o personas en busca de mejorar sus competencias estratégicas, directivas y técnicas, que quieran completar su formación académica, en el campo del "Diseño y Desarrollo Organizativo" y en la "Organización del Trabajo orientado a Proyectos".

Requisitos de acceso al curso y al diploma universitario: ninguno. No se requiere titulación alguna.

PROGRAMA

Duración 200 horas (8 ECTS)

Matrícula abierta todo el año

Programa a desarrollar en el plazo máximo de 3 meses. En el caso de programa con prácticas se amplía a 6 meses.

A) BLOQUE DE COMPETENCIAS ESPECIFICAS:

Módulo I. Enfoques Lean y Agiles a la Organización y a la gestión de proyectos

Unidad 1. Enfoques, Capacidades y Paradigmas

Unidad 2. Pensamiento Lean

Unidad 3. El enfoque ágil

Módulo II. Diseño Organizativo adaptativo en las Organizaciones ágiles

Unidad 1. El enfoque Adaptativo en las Organizaciones

Unidad 2. La Visión del proyecto de Empresa

Unidad 3. Dimensión Estratégica

Unidad 4. Dimensión Estructura

Unidad 5. Dimensión Cultura

Unidad 6. Dimensión Capital Humano

Unidad 5. El Modelo Adaptativo en una Organización

Módulo III. Prácticas Lean y ágil en la Organización del Trabajo

Unidad 1. Organización y optimización del trabajo ágil

Unidad 2. Construyendo una empresa ágil orientada a proyectos

Módulo IV. Metodologías ágiles de programación

Unidad 1. Introducción a las Metodologías ágiles

Unidad 2. Agil Project Thinking

Unidad 3. La Planificación ágil: liderazgo participativo y creatividad

Unidad 4. Metodología Extreme Programming (XP)

Unidad 5. Metodología SCRUM

Unidad 6. Método KANBAN

Unidad 7. Pensamiento LEAN

B) BLOQUE DE COMPETENCIAS PERSONALES -Opcional (*)-

(*) Complemento del Programa, para quienes opten y realicen prácticas no laborales

Módulo V. Marca Personal y búsqueda de Empleo (Opcional)

- Unidad 1.** Contexto de la Marca Personal: ¿Por qué es necesario crear una Marca Personal?
- Unidad 2.** Personal Branding
- Unidad 3.** El marketing personal
- Unidad 4.** El auto-conocimiento: Conócete a ti mismo
- Unidad 5.** Análisis externo: el mercado laboral y la intermediación laboral
- Unidad 6.** Diagnóstico: Posicionamiento. Mi perfil profesional
- Unidad 7.** El Plan de acción
- Unidad 8.** La creación de Marca Personal. 2.0. La identidad digital y reputación 2.0.
- Unidad 9.** La visibilidad y comunicación de la marca. Networking
- Unidad 10.** El proceso de selección de personal. Reclutamiento 2.0.
- Unidad 11.** Estrategias de búsqueda de empleo
- Unidad 12.** Herramientas 2.0. para crear marca y buscar empleo
- Unidad 13.** La gestión de la Reputación Online
- Unidad 14.** Ejemplos de casos prácticos: marca personal y estrategias de empleabilidad
- Unidad 15.** Taller práctico. Plan de acción: construye y planifica tu propia Marca Personal y desarrolla tu propio Personal Marketing Plan para la búsqueda de empleo

Módulo VI. Prevención de Riesgos Laborales (Obligatorio)

- Unidad 1.** Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
- Unidad 2.** Riesgos generales y su prevención
- Unidad 3.** Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos

(*) El programa incluye ejercicios y tareas evaluables por parte de los tutores-profesores, así como cuestionarios de evaluación tipo test

PROGRAMA DETALLADO DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Módulo I. Enfoques Lean y Ágiles a la Organización y a la gestión de proyectos

Unidad 1. Enfoques, Capacidades y Paradigmas

1. Orientación a proyectos y a la Organización
2. Diferencia entre trabajo definible y trabajo de alta incertidumbre
3. Evolución en los Paradigmas de excelencia empresarial
4. Enfoques y Capacidades en las Organizaciones

Unidad 2. Pensamiento Lean

1. ¿Qué es Lean?
2. El Valor
3. El Flujo de Valor
4. Flujo sin interrupciones
5. El cliente participa en la definición de valor
6. La mejora continua

Unidad 3. El enfoque Ágil

1. El manifiesto ágil
2. Enfoques y métodos ágiles: Lean, Kanban y ágil
 - 2.1 Kanban
 - 2.2. Scrum
 - 2.3. XP
3. Modelo de gestión ágil: dimensiones y prácticas
 - 3.1. Dimensión organizativa
 - 3.2. Dimensión proyectos

Módulo II. Diseño Organizativo Adaptativo en las Organizaciones ágiles

Unidad 1. El enfoque Adaptativo en las Organizaciones

1. Diseño organizativo: enfoque contingente-adaptativo
 - ¿Qué es una Organización?
 - Diseño Organizativo según enfoque contingente
 - Diseño organizativo según enfoque sistémico
 - Modelo sistémico contingente-adaptativo
2. Las Organizaciones ante los cambios
 - Las Organizaciones Resilientes
 - Criterios para el mantenimiento de la competitividad y de la sostenibilidad
3. Enfoque adaptativo y capacidad de aprendizaje organizacional
 - Enfoque adaptativo
 - Capacidad de aprendizaje en el SXXI
 - Diferencias trabajo definible y trabajo de alta incertidumbre: características
 - Resistencia en la organización al trabajo adaptativo: evasión
4. El desafío adaptativo y el proceso de cambio
 - Organizaciones con enfoque adaptativo
 - Ambiente interno
 - El proceso de cambio adaptativo
5. Posicionamiento adaptativo de una Organización y su evolución

- Posicionamiento de una organización en función de su capacidad adaptativa
 - Diagnóstico de posicionamiento inicial sectorial
 - Evolución hacia una organización con mayor capacidad adaptativa
6. Dimensiones de la capacidad adaptativa en una organización ágil

Unidad 2. La visión del proyecto

1. El propósito del proyecto de empresa
 - Desarrollar el proyecto
 - Qué es la visión/propósito estratégico
 - La visión compartida
 - Implantación de una visión compartida
 - Prácticas para la agilidad organizacional según Encuesta Mckinsey
2. Variables adaptativas sobre el Propósito/Visión
 - 2.1. Hacer una diferencia: tener un impacto en los demás
 - 2.2. Gente con propósito
 - 2.3. La Organización como legado: sostenibilidad
 - 2.4. La conexión con la comunidad: responsabilidad social
 - 2.5. Relato

Unidad 3. Dimensión Estratégica

1. Estrategia
 - Concepto de Estrategia
 - Proceso Estratégico
 - Estrategia deliberada versus Estrategia emergente
 - Pensamiento estratégico: el diseño estratégico
 - Prácticas para la agilidad organizacional según Encuesta Mckinsey
2. Variables adaptativas de la Estrategia
 - 2.1. Conciencia del Entorno: Observación
 - 2.2. Reflexión: Experimentación
 - 2.3. Involucramiento: participación en el desarrollo de la estrategia
 - 2.4. Experimentación continua
 - 2.5. Simplicidad

Unidad 4. Dimensión Estructura.

1. Diseño organizativo y variables de la estructura
 - Estructura organizativa
 - Variables del diseño organizativo
 - Factores de contingencia en el diseño organizativo
 - Nuevas formas organizativas
 - Prácticas para la agilidad organizacional según Encuesta Mckinsey
2. Variables adaptativas del Diseño de la Estructura
 - 2.1. Descentralización
 - 2.2. Flexibilidad
 - 2.3. Comités conductores-agitadores: mecanismos de coordinación del trabajo adaptativo
 - 2.4. Intraemprendimiento: personas dispuestas a desarrollar sus ideas e iniciativas
 - 2.5. Redes externas: colaboración y alianzas

Unidad 5. Dimensión Cultura

1. La Cultura Organizativa y cambio de valores
 - Cultura Organizativa
 - ¿Qué son los valores?
 - El cambio de valores: Creencias, normas y actitudes

- Los valores como cauce estratégico de generación de riqueza
- Prácticas para la agilidad organizacional según Encuesta Mckinsey

2. Valores adaptativos de la Cultura organizativa

- 2.1. Juicio propio
- 2.2. Responsabilidad compartida: la colaboración
- 2.3. Apertura a la discrepancia: aceptación de la diversidad y del conflicto como fuente de oportunidades
- 2.4. Aprendizaje: especialmente de los errores y de los fracasos.
- 2.5. Confianza

Unidad 6. Dimensión Capital Humano

1. Capital Humano

- Las personas como recurso estratégico de las Organizaciones
- Opciones estratégicas de la Función de Recursos Humanos para estrategias exploradoras, innovadoras, y emprendedoras.
- Capital humano: valores y actitudes, aptitudes, capacidades
- Gestión por Competencias
- Qué es el Talento
- Prácticas para la agilidad organizacional según Encuesta Mckinsey

2. Prácticas de gestión de RRHH para estrategias adaptativas

- 2.1. Identificación del talento
- 2.2. Maduración: apoyo y acompañamiento
- 2.3. Retroalimentación: estimulación del talento
- 2.4. Nuevos desafíos: desarrollo profesional
- 2.5. Personas-Modelo: referentes de talento

Unidad 7. El Modelo Adaptativo

Módulo III. Prácticas Lean y ágil en la Organización del Trabajo

Unidad 1. Organización y optimización del trabajo ágil

1. El Tiempo del Valor agregado
2. Evitar eventos de Tiempo que no agregan valor
3. Eliminar Actividades que no agregan valor para bajar costos de transacción
4. La no agregación de desperdicios al proyecto
5. Reconsideración del proceso de aprobación y entregables del proyecto
6. Reconsideración en la cultura de reuniones
7. Análisis de Riesgos
8. Cambio en los procesos tradicionales no eficientes
9. Uso de herramientas visuales
10. Prácticas ágiles partiendo desde los métodos tradicionales: prácticas dinámicas y estables
11. Utilizar sistemas o procesos que no generen colas y esperas
12. Planificación teniendo en cuenta recursos críticos
13. Priorización de proyectos y tareas
14. Unidades Organizativas ágiles
15. Identificación y priorización de desperdicios a eliminar

Unidad 2. Construyendo una empresa ágil orientada a proyectos

1. Diferencias entre la gestión tradicional y la gestión ágil de proyectos
2. Equipos, Proyectos, y Empresas ágiles

Módulo IV. Metodologías ágiles de Programación

Unidad 1. Introducción a las Metodologías ágiles

Unidad 2. Agil Project Thinking

Unidad 3. La Planificación ágil: liderazgo participativo y creatividad

Unidad 4. Metodología Extreme Programming (XP)

Unidad 5. Metodología SCRUM

Unidad 6. Método KANBAN

Unidad 7. Pensamiento LEAN

PROFESORADO

En este Curso Universitario de especialización ponemos a disposición tutores cualificados, con titulaciones universitarias de grado superior con una amplia formación acreditada en Management, Organización del Trabajo, Desarrollo Organizativo y Dirección y Gestión de Proyectos, y con una sólida y amplia experiencia en:

- la consultoría para la mejora empresarial
- el diseño de productos/servicios
- dirección y gestión de proyectos
- la gestión del cambio
- la consultoría y formación
- la aplicación de técnicas y herramientas utilizadas en el área de conocimiento.

METODOLOGÍA

Este curso se imparte en la modalidad a distancia bajo **metodología de aprendizaje E-Learning**.

El Modelo de formación a distancia está basado en una combinación de una acción tutorial constante por parte del equipo docente y un autoaprendizaje basado en el empleo de recursos didácticos multimedia e interactivos.

La **acción tutorial** se desarrollará completamente a través del Aula Virtual de la Plataforma de aulaformacion.

El aula virtual también será el depositario de cuantas entregas se realicen de los contenidos teórico-prácticos del curso y de otra documentación complementaria (legislación, artículos...) y de otros recursos informativos y de asesoramiento. Por ello, es necesario conectarse al Aula Virtual y realizar el seguimiento para el buen aprovechamiento del curso.

La formación a distancia se basa en un modelo de formación que no requiere la presencia física del alumno en una clase o centro de formación tradicional, lo que permite compatibilizar el aprendizaje con otras actividades, lo que le caracteriza por una gran flexibilidad en el desarrollo del curso. El alumno es quien establece sus horarios, el ritmo y el lugar de realización del curso, aunque dentro del Plan de Trabajo establecido. Por otro lado, se trata de un tipo de aprendizaje con un alto componente de autonomía que requiere la auto-exigencia por parte del alumno y una buena planificación.

El autoaprendizaje es necesario a través del estudio y el trabajo individual.

MATERIAL DIDÁCTICO

Para ayudar al alumno, además de la acción tutorial, se pone a su disposición un material didáctico con una alta calidad formativa. Este material didáctico, se pone a disposición del alumno a través del aula virtual donde además del contenido teórico práctico en formato multimedia e interactivo se encontrará con otro material complementario, foros de discusión, talleres y tareas, módulos resumen y de ejercicios en formato multimedia e interactivo, y los test de evaluación.

La **matrícula incluye:** acceso al Aula Virtual de la Plataforma y acceso permanente a los contenidos a la finalización.

EVALUACIÓN

Para la obtención del Certificado del curso será necesario superar las tareas propuestas satisfactoriamente y los test de las unidades didácticas

respondiendo correctamente a un mínimo del 70% de las preguntas formuladas en cada test. Posibilidad de recuperación de las evaluaciones suspensas.

Cursos relacionados

Otros Cursos que pueden ser de tu interés en el área de la gestión empresarial:

Program Advanced en:

- Sistemas de Gestión de la Seguridad alimentaria
- Gestión de la Calidad y Excelencia empresarial
- Gestión de Sistemas integrados: Calidad, Medioambiente y Prevención
- Gestión medioambiental
- Metodologías de la Calidad Total TQM
- Gestión económico administrativa
- Desarrollo Personal del Talento en la Era Digital
- Community Manager y Social Media
- Project Management - Metodología PMI® - preparación examen certificación PMP®

Técnicos en:

- Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001
- Sistemas de Gestión Medioambiental ISO 14001
- Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral
- Mejora de procesos y solución de problemas
- Metodologías de la Calidad para mandos intermedios
- Metodologías avanzadas de la Calidad para ingenieros
- Dirección y gestión de proyectos- metodología PMI®
- Metodologías ágiles de programación para informáticos: SCRUM y XP
- Diseño y Proyectos con AutoCAD
- Gestión de la Seguridad de la información y de la Protección de datos
- Metodologías y Capacidades para la Innovación en la Era Digital: Adaptabilidad, Agilidad, Gestión de riesgos, Design Thinkig, Canvas
- Gestión de Riesgos Empresariales y Compliance
- Empresa Digital: adaptación de la pyme al Entorno 2.0 y a nuevos Modelos de Negocio Digital
- Community Manager
- Gestión de Contenidos y Comunicación Digital
- Gestión comercial de ventas
- Dirección y gestión de Recursos humanos
- Formación 2.0
- E-recruitment: reclutamiento y selección del talento digital
- Gestión y evaluación del Talento por Competencias
- Liderazgo y gestión de personas para mandos
- Competencias y habilidades personales para la efectividad en el trabajo
- Negociación comercial e internacional
- Gestión contable y análisis económico
- Facturación y Gestión de Riesgos
- Ofimática
- Docencia



Luis Tapia Aneas. Director de Aulaformacion

«La mente que se ensancha con una nueva idea, nunca vuelve a su dimensión original.» (Alvin Moscow)

La Escuela de Calidad y Formación Empresarial es una iniciativa promovida por **AULAFORMACION** como **Centro colaborador de la Universidad Europea Miguel de Cervantes (UEMC)**, y empresa especializada en la impartición de formación a distancia a través de metodologías e-learning. Compuesta de un grupo de profesionales en los ámbitos académico y empresarial, que tiene por misión la formación en nuevas profesiones emergentes en los ámbitos de la Calidad, la Gestión, y de la Innovación empresarial.

AULAFORMACION (Aula Formación Conocimiento e Innovación S.L.) es la empresa del Grupo PM Consultores especializada en la gestión de la formación y en la aplicación de las nuevas tecnologías de la información al sector del aprendizaje y de la educación.

Grupo PM Consultores www.pmconsultores.com es una firma especializada en la gestión de proyectos de valor añadido en las áreas de la Gestión y Organización empresarial.

AULAFORMACION tiene por misión ser su aliado en la Formación. Disponemos de conocimiento e innovación, que queremos transmitir a nuestros clientes, a través del aprendizaje y de la Formación Empresarial para generar competitividad, mejorar habilidades personales u desarrollar capacidades profesionales.

En AULAFORMACION ofrecemos a cada persona una solución especializada de formación a distancia para su futuro. Contribuimos a que todas las personas ejerzan su derecho a tener la posibilidad de formarse a lo largo de la vida, dentro y fuera del sistema educativo, con el fin de adquirir, actualizar, completar y ampliar sus capacidades, conocimientos, habilidades, aptitudes y competencias para su desarrollo personal y profesional.

La Escuela de Calidad y Formación Empresarial en la impartición de sus programas y cursos universitarios de especialización persigue la **formación en competencias** y la transformación y la **adaptación al cambio** de los diferentes perfiles profesionales, mediante la incorporación de nuevas tendencias de gestión y organización empresarial, y nuevas metodologías y herramientas.

Todos nuestros cursos están diseñados e impartidos por profesionales que trabajan en el sector de la Calidad, la Organización empresarial, la Consultoría y la Formación Empresarial y se imparten en la modalidad a distancia bajo metodología de aprendizaje E-Learning, basada en una combinación de una acción tutorial constante y un autoaprendizaje basado en el empleo de recursos didácticos multimedia e interactivos.

En todo momento, el alumno en el seguimiento de la formación impartida contará con soporte y ayuda de personal cualificado, tanto en los aspectos académicos y formativos (tutorización), como de coordinación y gestión administrativa, como en el uso y aprovechamiento de los recursos y del material que se sigue e imparte en la plataforma e-Learning.

Por último, la **Escuela de Calidad y Formación empresarial** como medida para potenciar la inserción e integración de sus alumnos al Mercado laboral complementa en sus programas formativos con la realización de **Prácticas en empresas**, con carácter voluntario. Aulaformación y la UEMC otorgan a todos aquellos que se matriculen en estos cursos con prácticas una beca de reducción de precio (precio becado).